

Distr.: Limited
8 January 2016
Arabic
Original: Arabic/Chinese/English/
French/Russian/Spanish

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٦
٩ شباط/فبراير ٢٠١٦
البند ١ من جدول الأعمال المؤقت
المسائل التنظيمية

مشروع خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة
للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)
لعام ٢٠١٦

استناداً إلى النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNW/2011/6)، يعتمد المجلس التنفيذي خطة العمل السنوية في دورته العادية الأولى في كل عام. ينبغي أن تبدأ المناقشات بشأن خطة العمل في موعد لا يتجاوز الدورة الأخيرة من دورات المجلس التنفيذي في العام السابق. قُدّم مشروع خطة العمل السنوية لعام ٢٠١٦ إلى المجلس التنفيذي لمناقشته في دورته العادية الثانية ١٥-١٦ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥. ويجري تقديمه إلى المجلس لاعتماده في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٦، رهناً بالتنقيحات التي تُجرى حسب الاقتضاء أثناء العام.



مشروع خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة
للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)
لعام ٢٠١٦

انتخابات مكتب المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة: ١١ كانون
الثاني/يناير ٢٠١٦

انتخاب الرئيس وأربعة نواب لرئيس مكتب المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
لعام ٢٠١٦

الدورة العادية الأولى: ٩ شباط/فبراير ٢٠١٦

افتتاح الدورة

• بيانان من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية

١ - المسائل التنظيمية

• إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى
لعام ٢٠١٦

• اعتماد تقرير الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٥

• اعتماد مشروع خطة العمل السنوية لعام ٢٠١٦

• إقرار جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل للدورة السنوية لعام ٢٠١٦

٢ - حوار مهيكّل بشأن التمويل

• جلسة إحاطة بشأن تمويل الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بما في ذلك
مبادرات البرنامج الرائدة

٣ - زيارة ميدانية

٤ - مسائل أخرى

البيانات الختامية

• بيان من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية

الدورة السنوية: ٢٧-٢٨ حزيران/يونيو ٢٠١٦

افتتاح الدورة

- بيانان من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية
- ١ - المسائل التنظيمية
- اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام ٢٠١٦
- اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٦
- اعتماد جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٦
- ٢ - التقرير السنوي للمدير التنفيذي
- تقرير وكيلا الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن التقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية ٢٠١٤-٢٠١٧، بما في ذلك مراجعة منتصف المدة للخطة الاستراتيجية
- ٣ - التقييم
- التقرير المتعلق بوظيفة التقييم للهيئة، ٢٠١٥
- ٤ - المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات
- تقرير أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
- تقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات
- ردّ الإدارة
- ٥ - زيارة ميدانية مشتركة.
- ٦ - مسائل أخرى
- اعتماد القرارات
- البيانات الختامية
- بيانان من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية

الدورة العادية الثانية: ١ - ٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦

افتتاح الدورة

- بيان من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية
- ١ - المسائل التنظيمية
- اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٦
- اعتماد تقرير الدورة السنوية لعام ٢٠١٦
- اعتماد جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٧
- مناقشة مشروع خطة العمل السنوية لعام ٢٠١٧
- ٢ - المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات
- تقرير مجلس مراجعي الحسابات بشأن البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، وردّ الإدارة عليه
- ٣ - الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة
- تقرير مشترك بشأن التعديلات الموصى بإدخالها على معدلات استرداد التكاليف المتفق عليها
- ٤ - التقييم
- التقييم المؤسسي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنسيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مستوى منظومة الأمم المتحدة
- استعراض تحليل تقارير تقييم هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ٢٠١٥
- ٥ - حوار مهيكّل بشأن التمويل
- ٦ - مسائل أخرى
- اعتماد القرارات
- البيانات الختامية
- بيانان من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية